Lo que debes saber sobre la Resolución 467 de 2025

A partir del 1° de agosto de 2025 entra en vigor un nuevo sistema pensional en Colombia reglamentado por la Ley 2381 de 2024 y el decreto 0514 del 2025. Para dar cumplimiento a esta normativa el Ministerio de Salud y Protección Social expidió la Resolución 467 de 2025, que realiza ajustes en la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA). Desde SOI como operador de información, queremos brindarte claridad sobre los cambios que se avecinan y cómo podían llegar a modificar los aportes que realizas como empleador, contratante o trabajador independiente.

Lo primero que debes tener presente es que la estructura y el modelo de liquidación actual de la PILA se mantiene, sin embargo, se incorporan nuevas variables en los procesos de liquidación. Por ejemplo, se crea el tipo de aportante “15 - Contratante” con el objetivo permitir la liquidación y pago de contratistas de los cuales el contratante asuma la responsabilidad del aporte. Este tipo de aportante podrá ser utilizado si el **contratista autoriza** al contratante que le retenga y pague los aportes al SGSS, en cuyo caso debe seleccionar la planilla tipo Y “Planilla independientes empresas” para realizar el pago de pensión, salud y riesgos laborales.

Así mismo, es importante resaltar que la distribución de los aportes a pensión y cálculos adicionales, serán realizados internamente por SOI, teniendo en cuenta las disposiciones dadas en la reforma pensional y la resolución 467, asegurando una experiencia consistente y sin fricciones para el usuario. Además, se integrará la validación con bases como el RUAF y la nueva base de cotizantes con múltiples aportes, conforme a los lineamientos del Ministerio.

En cuanto a los trabajadores independientes, no habrá modificaciones en los procesos actuales de liquidación y pago de sus aportes.

Lo que deben tener en cuenta las empresas

Las organizaciones deberán realizar ajustes técnicos en sus sistemas de nómina para cumplir con lo dispuesto en esta resolución. Entre los principales cambios se destacan:

- Nuevo tipo de aportante "15. Contratante: Se debe incluir este tipo de aportante en el sistema, que permite a los contratantes gestionar directamente los aportes de seguridad social de los contratistas.
- Novedad de RET en T: Deben agregar el valor T para la novedad de Retiro para hacer uso con el aportante 15 y cotizante 59. asegurando un registro adecuado en la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).
- La novedad de IRL (Incapacidad por Riesgo Laboral), según la Resolución 467 de 2025, se aplica para reportar incapacidades derivadas de accidentes o enfermedades laborales. Este ajuste permite un registro más preciso de estas

situaciones en la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA), asegurando que los aportes y beneficios relacionados con riesgos laborales sean gestionados correctamente, En el caso de realizar aportes a uno de los siguientes tipos de cotizante 16, 23, 34, 35, 36, 53, 57, 59, 60, 64 o 67, al reportar la novedad de IRL no deben realizar aportes a Riesgos Laborales.

- Nuevos rangos para el aporte al Fondo de Solidaridad Pensional (FSP). Ajusta los rangos de cotización según los ingresos de los trabajadores, conforme al nuevo sistema pensional, para las planillas con periodo de pensión Julio 2025 y superior cuando el cotizante no se encuentre en transición deben tener en cuenta los nuevos rangos y tarifas para los aportes a FSP.
- Nuevo tipo de cotizante "72" Incluir este tipo de cotizante, destinado a mujeres con ingresos inferiores a un salario mínimo, sin vínculo laboral ni contractual, que realicen aportes a pensión a través de un tercero.
- Validación de aportes voluntarios a pensión (AVP) contra la base RUAF, esta novedad solo se permitirá para cotizantes en transición.
- Registro de licencias por cuidado de la niñez mediante la novedad IGE con el valor en "L".
- Ajustes en las novedades (TAP, TDP, TAE, TDE), las cuales solo no serán permitidas.
- Registro del nuevo tipo de pensión "22 - Prestación anticipada de vejez", para trabajadores que accedan a su pensión antes de la edad estándar.

La implementación de estos ajustes representa un paso clave hacia la consolidación del nuevo sistema pensional colombiano. En ACH Colombia, a través de nuestro servicio SOI, seguiremos acompañándote con información oportuna y herramientas actualizadas para que realices tus aportes con seguridad, cumplimiento y confianza.

¿Tienes dudas o quieres más información? Conéctate con nuestra Líder Comercial, Vanessa Collazos, al número de celular: 3153154543