



Editorial

Gestión de Riesgo Tasa de interés, un modelo integral

Cápsulas informativas



¡Somos mujeres muy forjadoras, trabajadoras e interesadas en colaborar y dar ayuda mutua a todo el sector!

Mensaje de la Doctora Teresa Ortiz, Gerente del Fondo de Empleados de las Comunicaciones, FEDETEL y Miembro de la Junta [...]

Tasas más bajas de Microcrédito

En Colombia el Banco Coopcentral inicia el año con la tasa de interés más baja para microcréditos en un 17,57%

Capturador de Información Financiera

Nueva versión del capturador SICSES, la cual permite la auto-liquidación de los montos a pagar.

Red Coopcentral



Sistema de pago cooperativo
Visionamos
15 años de labores integrando y desarrollando el sector cooperativo y solidario

15 años de desarrollo tecnológico para el sector solidario

En este especial, conversamos con las agremiaciones del sector solidario para conocer, desde la operación de las entidades que representan, [...]

Celebraciones del mes

En marzo exaltamos la labor de 42 entidades que día a día trabajan en pro del desarrollo del sector cooperativo y solidario en Colombia.



Agenda Solidaria



Presidente de ACI inaugura la APIC
Su conferencia "El reto, construir el futuro hoy", se inaugura el miércoles 24 de abril a las 4:00 p.m. y [...]

Habla el asociado



COOPMUJER LTDA
"La única cooperativa con base exclusivamente social de mujeres en Colombia"

Cifras del sector



Observatorio Confecoop

Video destacado

Firefox está configurado para usar un servidor proxy que está rechazando las conexiones.

- Comprueba que la configuración del proxy esté correcta.
- Comunícate con el administrador de la red para comprobar que el servidor proxy está funcionando.

Intentar de nuevo

Postales solidarias



Recibe nuestra Revista

Nombre

Correo electrónico *

Suscríbete

Facebook

El servidor proxy está rechazando las conexiones

Firefox está configurado para usar un servidor proxy que está rechazando las conexiones.

- Comprueba que la configuración del proxy esté correcta.
- Comunícate con el administrador de la red para





Editorial

Gestión de Riesgo Tasa de interés, un modelo integral

La actividad de los establecimientos de crédito en un sistema financiero se basa en la administración de los riesgos en los dos lados del balance, con dos objetivos; uno, la canalización del ahorro hacia el financiamiento requerido por los diferentes agentes de la economía y dos, obtener unas ganancias y mantener una solidez patrimonial.

El riesgo en el balance de una institución de crédito no es innato, ni estático, sino que depende de cómo se gestiona y cómo se comporta a lo largo de un ciclo económico.

La tasa de interés; es decir, el precio de los activos (cartera, inversiones) y pasivos (depósitos) en el balance, depende de las condiciones de la economía y directamente de la política monetaria ejercida por los bancos centrales de cada país, cuya finalidad, en el caso colombiano es buscar la estabilidad de la inflación, en concordancia con los ciclos económicos, lo que hace a la tasa de interés cambiante. Entonces, si la materia prima de un establecimiento de crédito son los recursos monetarios disponibles en una economía, la tasa de interés es el precio de esta materia prima y la diferencia entre el precio del pasivo y el activo será el principal componente de la utilidad del negocio; de manera tal, que la variación de dicho precio en cada lado del balance impacta ese resultado, lo que constituye un riesgo en la obtención de las ganancias y por ende en el patrimonio del establecimiento.

La gestión de activos y pasivos (ALM por su denominación en inglés, Asset Liability Management), es la práctica para la administración del mencionado riesgo, el cual surge con las revalorizaciones tanto del pasivo como del activo, el flujo de liquidez de efectivo y su costo en el balance bancario.

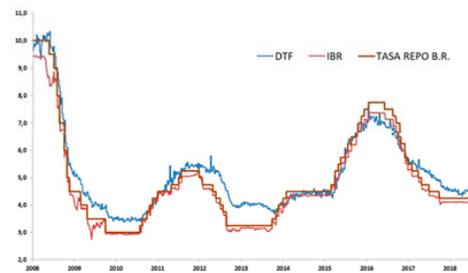
El ALM, debe soportarse en modelos cuánticos bien diseñados, que permitan a la administración conocer el comportamiento a futuro del pasivo y del activo en términos de flujos de efectivo, de los descargos de maduración, tipo de tasa y la rentabilidad de la operación, contrastando dicho modelo con los escenarios posibles de comportamiento de la tasa de interés, determinando así la sensibilidad de cada posición.

Esta gestión le permite al administrador diseñar estrategias en cuanto a la diversificación de productos en los dos lados del balance, por criterios como plazo, unidades de gestión y rentabilidad de cada una, precios de transferencia, tipo de tasa de interés; fija o indexada, moneda y no menos importante, la administración y costo de la liquidez.

Estos modelos aparte de ser robustos en información, deben ser calibrados en concordancia con el comportamiento del entorno económico tanto local como externo que puede tornarse muy cambiante en el corto plazo, o por el contrario con relativa estabilidad, además de las exigencias de los reguladores cada vez más estrictas, que buscan aproximarse a los estándares mundiales (Medidas internacionales comité de supervisión bancaria Basilea).

La importancia de los modelos ALM, adquiere mas relevancia si se integra a otros aspectos de gestión del balance, como el presupuesto, la planeación estratégica o movimientos importantes hacia nuevos negocios.

Por último, observando la gráfica del comportamiento de la tasa de interés de referencia en Colombia, se evidencia la volatilidad. Con cambios importantes en magnitud en los últimos años, y aunque lo que se espera a futuro son variaciones menos bruscas, solo el desempeño de los acontecimientos económicos tanto internos como externos darán la pauta de cuál será la perspectiva hacia adelante, como nunca existirá certeza sobre el precio de la materia prima con el que trabajan los dedicados al negocio de la intermediación financiera. Es imperante la calidad de un modelo ALM, si se quiere generar valor.



Evolución de las principales tasas de referencia en Colombia en los últimos 10 años

Fuente: Bloomberg, elaboración propia.



Cápsulas informativas

Mensaje de la Doctora Teresa Ortiz, Gerente del Fondo de Empleados de las Comunicaciones, FEDETEL y Miembro de la Junta de Vigilancia del Banco Cooperativo Coopcentral. (Entrevista y audios)

En el mes de marzo, que es el mes internacional de la mujer, quiero enviarle un saludo muy especial a todas las mujeres cooperativistas y fondistas, un abrazo fraternal para todas ellas y deseándoles los mejores éxitos durante todo el año 2019.

El papel de la mujer en el sector solidario es muy importante, ya que nosotras estamos nos esmeramos por vigilar las necesidades de todas las personas que conforman este sector, por eso, creería que es importante que todos los sectores tuvieran vinculadas en sus directivas a las mujeres: ¡somos mujeres muy forjadoras, trabajadoras e interesadas en colaborar y dar ayuda mutua a todo el sector!

Nosotras tenemos una misión y la misión es servir, no tanto mirar para el bienestar de cada persona, sino al bienestar de todo el grupo del sector solidario; entonces para nosotros importante, o en mi persona, es más importante colaborar y prestar ayuda mutua a todas las mujeres.

Prestar el servicio cooperativo o solidario me llena de mucha satisfacción. Cada vez que llega una persona, un asociado, con una necesidad; la satisfacción más grande que puedo sentir, es verlo que salga con una sonrisa. Entonces, el servicio solidario o el servicio cooperativo para mí es lo más importante en estos momentos, por eso desde el año 78 estoy felizmente vinculada en el sector.

Tasas más bajas de Microcrédito



Nueva versión del capturador SICSES, la cual permite la auto-liquidación de los montos a pagar.

[Ver más](#)

Capturador de Información Financiera



Nueva versión del capturador SICSES, la cual permite la auto-liquidación de los montos a pagar.

[Ver más](#)

Ministerio del Trabajo escuchó propuestas del cooperativismo



Los dirigentes de los gremios cooperativos reunieron con dos viceministros para intercambiar propuestas y analizar una política pública para el sector cooperativo y solidario que busque generar una cultura para la prosperidad colectiva

[Ver más](#)

5 pasos para acelerar transformación digital de las cooperativas



El portal de la multinacional Cobiscorp publica un artículo de la especialista en innovación financiera Eliana Rodríguez sobre cómo acelerar la transformación digital en cinco pasos.

[Ver más](#)

Delito de defraudación o evasión tributaria



La Ley de Financiamiento (Ley 1943 de 2018) recientemente expedida, creó un nuevo delito fuente del lavado de activos. Se trata del delito de defraudación o evasión tributaria. Ahora los evasores y defraudadores de las arcas del Estado enfrentarán penas de 3 a 5 años de cárcel.

[Ver más](#)

Las finanzas digitales en diez principios fundamentales



Descubra los diez principios fundamentales a considerar al planificar e implementar un proyecto de transformación digital.

[Ver más](#)

Cooperativas Financieras piden ajustar regulación



Desde el año pasado se viene buscando que el Gobierno Nacional ajuste la regulación en varios frentes, entre ellos la cobertura del seguro de depósito que los ahorradores de las cooperativas financieras y de ahorro y crédito recibirían del Fondo de Garantías de Entidades Cooperativas (Fogacoop) en caso de alguna eventualidad.

[Ver más](#)



Red Coopcentral

Visionamos, 15 años de labores integrando y desarrollando el sector cooperativo y solidario



Actualmente el sistema de pago único de naturaleza cooperativa agrupa a 120 organizaciones que facilitan el acceso a los servicios financieros a cerca 270 mil usuarios.

Este 3 de febrero Visionamos cumplió 15 años de labores integrando el sector cooperativo y solidario en donde confluyen cooperativas, fondos de empleados y mutuales. Sin embargo, el inicio no fue fácil teniendo en cuenta la crisis del sector financiero que vivió el país en el año 1998, situación que produjo la pérdida de los tres bancos cooperativos y las 15 cooperativas de ahorro y crédito más importantes del país por esa época. La urgente necesidad de contrarrestar el debilitamiento del sector producido por la referida crisis hizo que el año 2004, seis cooperativas ubicadas en Antioquia impulsaran la idea de integrar tecnológicamente el sector, como estrategia de supervivencia, fortalecimiento y sostenibilidad.

Desde sus inicios, el componente tecnológico en Visionamos fue muy importante para conseguir el reconocimiento y confianza de sus participantes, pero a la vez vital para lograr la autorización de la Superintendencia Financiera, como administradora de sistemas de pago, lo que le permitió poner a disposición de todo el sector cooperativo y solidario los diferentes canales y medios electrónicos para la movilización de los ahorros y créditos de sus asociados y/o ahorradores.

Y es que la labor que cumple la organización que es liderada por Luis Santiago Gallego Vanegas, gerente general de Visionamos, es brindar a todos los participantes de la Red Coopcentral, los mismos servicios que brinda el sector financiero, garantizando la seguridad y facilidad a la hora de realizar cualquier transacción.

“Este sistema de pago, que es vigilado por la Superintendencia Financiera, incorpora los servicios transacciones de los otros sistemas de pago de propiedad de la banca tradicional, con las mismas condiciones y garantías, las personas pueden hacer transacciones vía internet, en cajeros ATM, por el celular o en un establecimiento comercial”, afirmó el directivo.

Actualmente, en Colombia hay nueve sistemas de Pago de Bajo Valor, pero el único de naturaleza cooperativa y solidaria es Visionamos.

“Este es un sistema de pago que mantiene intacta su Misión de integrar tecnológica, operativa y transaccionalmente al sector cooperativo y solidario”, agregó Gallego.

Visionamos articula más 500 oficinas a nivel nacional, 121 cajeros marca compartida, 76 corresponsales solidarios y 2.300 cajeros Servibanca, todos ellos, canales donde los asociados de alguna cooperativa, fondo de empleados o mutual que haga parte de la Red Coopcentral, podrán acceder a los servicios financieros sin ningún contratiempo.



Lo que viene

Para Visionamos es fundamental seguir invirtiendo en tecnología para seguir ofreciendo el mejor servicio a los usuarios del sector cooperativo y solidario, así como integrar a la red a cerca de 184 cooperativas de ahorro y crédito, las cinco financieras y entre 50 o 60 fondos de empleados que permitirían tener más de 1200 puntos físicos de atención.

“Trabajamos los 365 días del año y esta celebración de 15 años nos alegra, pero también nos compromete a seguir trabajando para entregar el mejor producto posible”, finalizó Luis Santiago Gallego Vanegas, gerente general del Visionamos.

15 años de desarrollo tecnológico para el sector solidario

En este especial, conversamos con las agremiaciones del sector solidario para conocer, desde la operación de las entidades que representan, cómo se han visto beneficiadas por los servicios que brinda Visionamos en su constante aporte al crecimiento tecnológico del sector solidario en Colombia.

Redacción Perspectiva

El mayor aporte de Visionamos para el sector cooperativo y solidario en Colombia, sin lugar a dudas ha sido el proceso de integración económica entre las cooperativas. Así lo afirma Carlos Acero Sánchez, presidente ejecutivo de la Confederación de Cooperativas de Colombia – Confecoop. “El modelo cooperativo basa su fortaleza, proyección, desarrollo y transformación en una integración real, material y efectiva. A eso le ha aportado de una manera significativa el proceso Visionamos, que permite hoy tener alrededor de 120 entidades transando a través de su plataforma de servicios, permitiendo que estemos próximos a alcanzar la meta de 300.000 usuarios de la tarjeta débito, integrando la operación de esas 120 organizaciones a través de más de 500 oficinas a lo largo y ancho del país”, agrega.

Para el dirigente gremial, este es un avance significativo el cual “nos permite confiar que, en un horizonte de mediano plazo, Visionamos se convierta en una autopista de última generación para promover mayor inclusión, nuevos negocios solidarios y servicios, para beneficiar a todos los asociados a las cooperativas, los fondos de empleados y las mutuales que conforman esta plataforma de integración”.

De cara al futuro de Visionamos, Acero asegura que a medida que ha avanzado el proceso de integración y se han podido consolidar y unificar procesos, herramientas, tecnología, estándares de calidad en atención al asociado, acceso a nuevos desarrollos Fintech, entre otros; "Visionamos va a tener un salto cualitativo y cuantitativo en su operación y su importancia".

"En 10 años va a ser una herramienta muy poderosa, pero de continuar el nivel de integración y desarrollo que se ha venido dando en los últimos dos años, Visionamos en 5 años está llamada a convertirse en el instrumento de integración de mayor cobertura, solidez y penetración del sistema cooperativo colombiano", puntualiza el presidente de Confecoop.

¿Cómo se ha beneficiado el sector cooperativo de ahorro y crédito?

Enrique Valderrama, presidente ejecutivo de la Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito y Financieras – Fecolfin, asegura que el logro más importante de Visionamos a lo largo de 15 años de vida empresarial, es que abocó un problema del sistema cooperativo adecuando la tecnología a las necesidades de estas entidades. "El hecho de arrancar con un proyecto para modernizar estas organizaciones es supremamente importante. Además, logró agrupar un número de entidades para que hablaran un mismo lenguaje desde el punto de vista tecnológico, esto es interesante por el concepto de red en el que pueden interactuar entre ellas, lo cual es una ventaja competitiva en el mercado", anota.

Frente a lo que podemos esperar de Visionamos en los próximos 10 años, el directivo gremial argumenta que en el futuro habrá mayor necesidad tecnológica en el sector solidario, por lo que se vuelve muy importante el papel de Visionamos como proveedor de estas soluciones a la medida del sector de la economía solidaria, el cual es diferente a los demás sectores económicos.

"La tecnología avanza a una velocidad inusitada y desde luego las entidades la requieren, por lo que Visionamos va a jugar un papel importante de cara a la próxima década, desde luego hay que hacer una labor que permita unificar las distintas alternativas que se presentan en el mercado para avanzar significativamente, permitiendo que se convierta en un instrumento válido para que la gente se sienta más cómoda desde el punto de vista de la demanda por crédito y ahorro que existe en las entidades", comenta.

Integración solidaria para el sector fondista

Para Miller García, presidente ejecutivo de la Asociación Nacional de Fondos de Empleados – Analfe, el principal aporte de Visionamos y el Banco Coopcentral es la posibilidad de integración del sector solidario en una red importante para compartir servicios. "Es una red que necesitamos porque requerimos que se le aporte a las organizaciones de economía solidaria, los instrumentos necesarios para hacer mejores transacciones, en la medida que esto ocurra entre el sector, se enriquece mucho a nuestras organizaciones", precisa.

De acuerdo con lo expuesto por el líder de los fondos de empleados, en la medida que Visionamos pueda ofrecerle al sector solidario soluciones tecnológicas para modernizar y romper el esquema de atraso que se tiene en las organizaciones solidarias, tendrá un futuro grandísimo. En consecuencia, dice García, "va a ser un gran aliado de nuestras empresas en los próximos 10 años, tanto fondos, cooperativas y mutuales. Esas soluciones que se requieren sobre todo en transacción y compartir de igual forma productos, va a tener un futuro asegurado en los próximos años".

Destacados

"Visionamos en 5 años está llamada a convertirse en el instrumento de integración de mayor cobertura, solidez y penetración del sistema cooperativo colombiano", Carlos Acero Sánchez.

"Visionamos va a jugar un papel importantísimo en el futuro porque puede aportar desarrollos que sean acordes a las necesidades del sector de la economía solidaria, que desde todo punto de vista es diferente a los demás sectores económicos", Enrique Valderrama.

"En la medida que Visionamos pueda ofrecerle al sector solidario soluciones tecnológicas para modernizar y romper el esquema de atraso que se tiene en las organizaciones solidarias, tendrá un futuro grandísimo", Miller García.



Celebraciones del mes

En marzo exaltamos la labor de 42 entidades que día a día trabajan en pro del desarrollo del sector cooperativo y solidario en Colombia.

Facor



Aniversario 33

Cencotol



Aniversario 40

Fodun



FONDO DE EMPLEADOS DOCENTES
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

Aniversario 29

Cooservicios O.C



Aniversario 40

Coodesuris



Aniversario 26

Inversiones Coomotor S.A.



Aniversario 20

Coofipopular



Aniversario 54

Coopmujer



Aniversario 31

Coosobien



Aniversario 24

Fedun



Aniversario 35

Cobelen



Ahorro y Crédito

Aniversario 56

Coomotor



Aniversario 58

Cooperalumina Ltda.



Aniversario 38

Cooponar Ltda



COOPONAR LTDA
Cooperativa Popular Medellín
GENERANDO BIENESTAR
Y FUTURO A LA FAMILIA

Aniversario 77

Cooperacafé



Aniversario 39

Coagranja

COAGRANJA LTDA



Aniversario 45

Coomfonelec



Aniversario 10

Coogomezplata

Cooperativa de Ahorro y Credito
Gomez Plata Ltda.



¡Crecemos con usted!

Aniversario 34

Fecelena



Aniversario 24

Coopicol



Aniversario 25

Coopserfun



Aniversario 22

Mul - T - Ser



Cooperamigo



Silvernet



Coescoop



Aniversario 34

Coccajasan



Aniversario 44

Cotsem Ltda



Aniversario 32

Fedetel



Aniversario 64

Cesincor Ltda.



Aniversario 24

Coolivos



Aniversario 22

Fecv



Aniversario 29

Coomeva



Aniversario 55

Cooperbase



Aniversario 75

Cootur Ltda.



Aniversario 27

Counisangil Ltda.



Aniversario 23

Cootilca



Aniversario 31

Foneedam



Aniversario 23

Cootransmagdalena



Aniversario 35

Coomulservir



Aniversario 15

Coopmaceo Ltda.



Aniversario 62

Fehsanjunba



Aniversario 24

Feiti



Aniversario 32





Presidente de ACI inaugura la #JOC19



Su conferencia "El reto, construir el futuro hoy", se inaugura el miércoles 24 de abril a las 4:00 p.m. y va hasta el viernes 26 a la 1:00 p.m.

[Ver más](#)

Conozca el calendario de eventos de Fecolfin para 2019



[Ver más](#)

Habla el asociado

COOPMUJER LTDA: “La única cooperativa con base exclusivamente social de mujeres en Colombia”

Martha Lucia Rendón Botero, Gerente de la entidad COOPMUJER LTDA, fue invitada por la revista Integración como homenaje al Día Internacional de la Mujer. Ella nos abre un espacio para conocer su experiencia en el sector cooperativo y el ser la líder de una entidad que nació para reivindicar los derechos de las mujeres santandereanas.

...se tomó la decisión de comenzar a hacer el estudio de viabilidad y factibilidad para crear una cooperativa de ahorro y crédito, pero resulta que como las mujeres no tenían la capacidad de tener ingresos económicos, se inició la cooperativa con hombres, pero lo hombres eran ahorradores y las mujeres eran las socias, dueñas de la entidad.

Integración: ¿Cómo nace la entidad Coopmujer?

Martha Rendón: para poder hablar de Coopmujer, hay que hablar desde el año 1975 cuando las Naciones Unidas y demás organizaciones a nivel del mundo, dedicaron 10 años para trabajar en función de la Mujer; supuestamente, para reivindicar los derechos de ellas por haber sido violentadas en la historia. Esto no fue una excepción en los trabajos sociales de la Diócesis de Socorro y San Gil, en cabeza del Secretariado de Pastoral Social – SEPAS. Gracias a ellos se empezó a liderar un trabajo con las mujeres, pero sobre todo con las del sector rural, rescatando aquellas que tuvieran ese don de liderazgo y es así como empieza a constituirse la Asociación de Mujeres Para una Nueva Sociedad. Próximos a cumplirse los famosos 10 años, surge la primera idea de que la Asociación hacía todos los pilares y cimientos de los derechos de la mujer, derechos humanos, derechos familia y derechos políticos, pero faltaba el fundamental, el económico. En una de las asambleas de la Asociación en el año de 1986, se tomó la decisión de comenzar a hacer el estudio de viabilidad y factibilidad para crear una cooperativa de ahorro y crédito, pero resulta que como las mujeres no tenían la capacidad de tener ingresos económicos, se inició la cooperativa con hombres, pero lo hombres eran ahorradores y las mujeres eran las socias, dueñas de la entidad. Entonces del año 1986 a 1988, nace con el nombre de Cooperativa de Ahorro y Crédito de Promoción Integral Coopmujer LTDA, con 50 personas y un capital de \$250.000. En el año 1988 se presentaron papeles ante el Departamento Nacional de Cooperativas – DANCOOP, quien era el ente encargado de estudiar la viabilidad de aceptar o no la constitución de las cooperativas, esta petición fue aceptada a través de la resolución 378 del 24 de marzo del año 1988, hoy en día esas 50 mujeres se han transformado en una base social de 4000 mujeres ubicadas en dos oficinas San Gil y Bucaramanga con una planta de 10 trabajadoras. A la vez, de eso esos \$250.000 pesos hoy son cerca de \$6.000 millones en activos y una cartera de \$5.000 millones con una morosidad del 2.81.



I. ¿Por qué hacer una cooperativa de mujeres?

MR: por reivindicar los derechos de las mujeres y buscar su autonomía e idoneidad. Creemos que la lucha es mostrarle al mundo que, si queremos reivindicar a la mujer, la debemos mirar allá solita, porque muchas veces cuando está inmersa en un mundo de hombre y mujer, se le da más prelación al hombre, no porque tenga mayor capacidad sino por tradición, por machismo. Siempre buscamos que el cargo que consideramos de menor calidad, de menor prestigio; por ejemplo, como es ser secretario, nombramos a una mujer y resulta que si miramos el ser secretario viene del nombre secreto, fidelidad, lealtad, no viene de hacer el oficio de menos categoría. Creo que para nosotros sigue siendo valedero y seguiremos luchando hasta el último minuto porque las normas y la legislación nos permitan defender esta propuesta exclusiva de mujeres, para mujeres y en función de reivindicar todo lo que tiene que ver con sus núcleos familiares.

I. ¿Que hace de diferente a la Cooperativa, aparte de que son exclusivamente de mujeres?

MR: que somos una entidad de fácil acceso, somos una entidad que busca prestar el servicio rápido, sin mucha traba, si una mujer necesita un crédito tratamos que ese crédito salga en un término máximo de 3 a 4 días, acá lo que se pide, se trae y si se trae, se estudia y si se estudia, se aprueba, o se le dice a la mujer no se aprobó o debe completar la información, pero siempre buscando facilidad, agilidad y prontitud. También somos una cooperativa que a nosotros no nos interesa llenar nuestras arcas con grandes utilidades a despensas de la asociada, Coopmujer no cobra el estudio de crédito, ni cobra intereses moratorios, todos sabemos del manejo financiero o hemos tenido que acudir al sector financiero a solicitar un servicio, sabemos que quien nos debilita a veces la forma de pago, por no pronto pago, no son los intereses corrientes

tenido que acudir al sector financiero a solicitar un servicio, sabemos que quien nos debilita a veces la forma de pago, por no pronto pago, no son los intereses corrientes sino la suma adicional a eso que son intereses moratorios; entonces, si yo no soy capaz de pagar una cuota normal, menos voy a ser capaz de pagar una cuota anormal, no porque no quiera, sino por dificultades, Que así la asociada no tenga unos ingresos fijos; es decir, que no tenga un salario fijo, Coopmujer le presta porque para nosotras quienes ayudamos a quien venga y pague son los recursos del núcleo familiar, el 95% de la base social de Coopmujer son amas de casa y el 5% son mujeres que tiene ingresos fijos.

El trabajo de Coopmujer es de hombro a hombro con el del hombre para que haya núcleos familiares más idóneos, menos humillantes, menos explotadores.



I. ¿Cómo visibiliza a las mujeres mediante el trabajo diario de la cooperativa?

MR: veo que desde que Coopmujer existe, hay muchas mujeres que se han superado en muchos campos, han incursionado al mundo político, en lo empresarial, laboral, en la parte de la pequeña empresa, se han profesionalizado, entonces visualizo que Coopmujer es una entidad que le permite a las mujeres sentirse amadas, queridas y en iguales condiciones que el hombre. El trabajo de Coopmujer es de hombro a hombro con el del hombre para que haya núcleos familiares más idóneos, menos humillantes, menos explotadores.

I. ¿Considera que hemos avanzado en temas de salarios, cargos y empoderamiento de la mujer en el sector solidario?

MR: Pues, es un punto neurálgico y triste porque el mundo cooperativo sigue siendo liderado por los hombres, y al ser liderado por hombres, sigue teniendo esa esencia machista que se sienten como en una propiedad de mando, así no sea cierto. A veces digo que chévere que la Superintendencia de la Economía Solidaria fue liderada por una mujer, pero ni siquiera nombrada en propiedad sino en encargo, entonces quienes son las cabezas visibles del mundo cooperativo no está en cabeza de mujeres. Desafortunadamente, las cooperativas que estaban lideradas en Santander en la Provincia Guantánamo, que es en donde yo me muevo, eran lideradas por mujeres, tenían unas cooperativas excelentes, en la forma de administración, de llevar todo el trabajo exigente de normas y demás, pero estas mujeres se pensionaron y desafortunadamente en la mayoría de estas cooperativas las han “reemplazado” por hombres. En cuanto a salarios aún falta muchísimo, no solo en el mundo cooperativo sino en el mundo laboral, a la mujer igual profesión que tenga el hombre, igual salario, pero vemos iguales profesiones con salarios totalmente diferentes y eso pasa en nuestro mundo cooperativo. Si estamos buscando reivindicarnos, respaldarnos, valorar todas esas cosas que de verdad hacen más agradables el aquí y le ahora, deben ser salarios igualitarios.

...reivindicarnos no solo en la parte salarial, sino en todas las oportunidades que nuestros hombres cooperativistas tienen; es decir, en su formación personal, profesional, de pasantía, que tengan la misma idoneidad, que es lo que yo trato de hacer con mi equipo de trabajo.

I. ¿Cuál cree usted que debería ser el papel de la mujer en el sector cooperativo?

MR: Para mí, debería ser mucho más visible, mucho más trascendente y valorado, permitirle realmente permear aquellas esferas donde se tejen las normas que siempre vemos que delegamos en los hombres, vuelvo y repito *reivindicarnos no solo en la parte salarial, sino en todas las oportunidades que nuestros hombres cooperativistas tienen; es decir, en su formación personal, profesional, de pasantía, que tengan la misma idoneidad, que es lo que yo trato de hacer con mi equipo de trabajo.* Coopmujer no tiene un equipo de trabajo, tiene una familia y buscamos que la necesidad de la una entre todas podamos ayudarla a suplir sin crear dependencia.

...las invito a que respaldemos lo nuestro, esas posibilidades que tenemos y que sigamos adelante, porque el Cooperativismo sigue siendo tan vigente hoy, como cuando se empezó a hablar de este movimiento en el mundo.

I. ¿Qué mensaje les daría a las mujeres?

MR: Que creamos en nosotras mismas, como mujeres, que amemos lo que hacemos, que seamos leales, seamos honestas en lo poquito o en lo mucho que hagamos, *las invito a que respaldemos lo nuestro, esas posibilidades que tenemos y que sigamos adelante, porque el Cooperativismo sigue siendo tan vigente hoy, como cuando se empezó a hablar de este movimiento en el mundo.*

Página web: www.coopmujer.co

